


ANNEXE 3 : ANNEXE FINANCIERE DIU Accompagner le changement dans les organisations avec une approche de psychologie du travail

DU MPO			
Effectifs :	au 01/09/année n		Coûts
Etudiant Formation initiale	0		1 000 €
Stagiaires formation continue	10		3 600 €
Total	10		

Recettes prévisionnelles			
Contrats de formation continue	31 195 €	100%	100%
Contrats de formation initiale	0 €	0%	
Total	31 195 €		
Total Contrats	31 195 €		

1 abandon = 594,51€

1 contrat sur 2 ans = 1800€ par an

Dépenses globales pour la formation, hors enseignement	
Responsabilité pédagogique UFR SHS	1 620 €
Dépenses de fonctionnement supportées par l'UFR SHS	450 €
Ingenierie, accueil, accompagnement	1 844 €
Frais de gestion UGA sur recette (10%)	3 120 €
Responsabilité pédagogique Institut de psychologie	1 304 €
Dépenses supportées par Lyon 2	450 €
Total	8 787 €

Moyens restant pour l'enseignement : 22 408 €

Dépenses pour l'enseignement* :	Nb d'heures		
Supportées par l'UFR SHS	258	14 383,50 €	75%
Supportées par l'Institut de Psychologie	87	4 924,00 €	25%
Total	345	19 308 €	

Ex : 1000/75

Total charges	
l'UFR	21 417 €
l'Institut de Psychologie	6 678 €
Total	28 095 €

Reste à répartir 3 100 €

Modalités de versement :	Année
Reversement de UGA à Lyon 2	7 453 €
Recettes UFR SHS	23 742 €
*HC à 50,6 €/h(moyenne)	31 195 €

Signatures:

Le Président de l'Université Grenoble Alpes

Signatures :

La Présidente de l'Université Lyon 2